

Persbericht over nieuw boek 'Sterke colleges'

Gaat het goed met de gemeentebesturen? Dinkelland, Veghel, Zundert, Delfzijl, Den Helder, Roerdalen, Vlissingen. Hier vielen (betrekkelijk) recent burgemeesters, wethouders of hele colleges. Soms vaker dan eens. Vast geen sterke colleges van B&W. Maar wat zijn dat eigenlijk: zwakke of sterke colleges?

Is een sterk college de norm en een zwak college de praktijk, zoals er ook maar een paar echte topclubs in het betaald voetbal zijn, in elk land? Hoe van een zwak college tot een sterk te komen? De auteurs van een nieuw boek, Korsten en Schoenmaker, hebben daar meningen over zoals de Foppe de Haans en de Johan Cruyffs van deze wereld ook menen te weten hoe ze voetbalclubs vooruit kunnen helpen.

Op 27 mei is bij Reed Business een nieuw boek van Arno Korsten en Milo Schoenmaker verschenen, onder de titel '**Sterke colleges**', met als ondertitel '**De kracht van colleges van burgemeester en wethouders in 37 adviezen**'. Dat boek handelt over actuele vragen rond sterk en zwak dagelijks bestuur.

Indien u wilt, kan u een **panklaar (levendig en aansprekend) interview** met de auteurs over het boek worden aangeboden. Wilt u dat per omgaande? Dat kan. Stuur dan een mail naar: afa.korsten@planet.nl

Uitgever is Reed Business en het isbn-nummer luidt: 978 90 352 42630. De prijs zit in de bekende sfeer van een boek dat ongeveer 315 blz. telt: 36 euro.

Contactpersoon bij Reed: hetty.verhagen@reedbusiness.nl. Hetty Verhagen is uitgeefster van het boek.

Toelichting: Een college van burgemeester en wethouders is **als een gedwongen huwelijk**. Na verkiezingen komt in een coalitievormingsproces een groep mensen bij elkaar die elkaar tevoren niet of nauwelijks kenden en het dan ineens samen moeten gaan maken. Succes lijkt dan een toevalstreffer en is niet verzekerd. Toch wordt er van het dagelijks bestuur van een gemeente veel verwacht. Een sterk college is de norm. Het college moet bestuurskrachtig zijn, collegiaal, met gezag opereren, en slagvaardig en productief besturen. En nog meer dan dat. De vraagstukken en uitdagingen van een gemeente dienen bovendien naar tevredenheid van de inwoners te worden opgepakt. Niet niks.

Is het mogelijk invloed uit te oefenen op de kracht van een college als 'sterk' de norm is en het vertrekpunt al gauw 'een zwak college' is? Dat leek ons een zinnige vraagstelling.

Zijn er vanuit de praktijk dan lessen te trekken en adviezen te geven? In het boek 'Sterke Colleges' beschrijven de auteurs het functioneren van colleges vanuit diverse invalshoeken. De auteurs komen met 37 adviezen om de kracht van colleges te

bevorderen. Het boek is doorspekt met herkenbare voorbeelden uit de praktijk van Nederlandse gemeenten.

Een van de adviezen. Maak een college niet te groot, want dan krijg je veel afstemmingsproblemen tussen wethouders met aanpalende portefeuilles en is het een ware kunst voor burgemeesters om de boel bij elkaar te houden. Een groot college is ook vaak van niemand en dat moet je dus voorkomen.

De auteurs vroegen 70 **ervaringsdeskundigen** (waaronder (ex-)burgemeesters, wethouders, raadsleden, gemeentesecretarissen, adviseurs) om hun mening. De meningen zijn ook onder hun naam opgenomen in het boek. Zo leest u de mening van Gerd Leers, Onno van Veldhuizen, Michiel van Haersma Buma en vele anderen. Leers meent dat een sterk college zich vooral onderscheidt door grote doelgerichtheid en het kiezen van een beperkt aantal speerpunten. Dat maakte hij met zijn college ook waar. In de meeste gemeenten is dat echter niet de praktijk. Men doet veel, is ijverig maar de echte speerpunten zijn afwezig.

Maar het interview, dat u kan worden toegezonden, zegt meer. De auteurs geven antwoorden op vragen als: Wat heeft minister Ter Horst van Binnenlandse Zaken aan dit boek? Moet het bij 'de aankoop' van wethouders, gelijk het transferbeleid van een voetbalclub gericht is op goede spelers van een bepaalde soort, al gebeuren? Heeft oppositie voeren in de raad eigenlijk wel nut om een sterk college te krijgen? Waaraan is geen enkele behoefte om een college sterk te maken of krijgen, dus wat doet er niet toe?

De auteurs

Prof.dr. A. (Arno) F.A. Korsten is **hoogleraar bestuurskunde** aan de Open Universiteit en bijzonder hoogleraar aan de Universiteit van Maastricht. Lid van de Raad voor het Openbaar Bestuur, adviesorgaan van regering en parlement.
Drs. M. (Milo) Schoenmaker is politicoloog en bestuurskundige. Thans **burgemeester van de gemeente Bussum**. Daarvoor onder meer raadslid en wethouder.

Arno Korsten

postadres:

Open Universiteit Ned., Managementwetenschappen

t.a.v. prof.dr. A.F.A.Korsten,

Postbus 2960,

6401 DL Heerlen

tel. Secretariaat: 045- 5762344/5762587

zie ook www.arnokorsten.nl

e-mail: arno.korsten@ou.nl

Dhr. Schoenmaker is bereikbaar via de gemeente Bussum